



Protestantse Gemeente Kollum

Opsteller	:	Age H. van der Zee, preses
Bestemd voor	:	Kerkenraad in vergadering bijeen op 21 maart
Status	:	Besluitvormend
Onderwerp:	:	Toekomstvisie pastoraat
Datum	:	13 maart 2017

Situatieschets Protestantse gemeente van Kollum

- Ongeveer 3.200 leden (actiepunt werkplan 2017)
- 25% van onze leden komt uit de leeftijdsgroep 1 – 35 jaar (circa 800 leden).
- 2 fte dominees en 1fte kerkelijk werker, leeftijd 56-60 jaar. Kwetsbaar.
- Kerkelijk werkers voor bepaalde tijd tot 1 september 2017. Besluit moet worden genomen over het wel of niet structureel in dienst nemen van de beide kerkelijk werkers na 1 september 2017.
- Dominees en kerkelijk werkers houden de winkel draaiend.
- Weinig tijd voor specialisatie.
- Rouwbegeleiding kost heel veel tijd.
- Sinds 01 januari 2017 integratie Kandelaar.
- Middengroep blijft weg uit onze kerk. ('Gat in de kerk')
- Geldt ook voor een hele grote groep jongeren.
- Oude beleidsplan. Belangrijkste speerpunt was het pastoraat.
- In het nieuwe beleidsplan staan de speerpunten jeugd en middengroep op 1 .
- Kijkend naar de huidige situatie wordt er door de jeugdraad heel goed werk verricht, elke week nemen 200 jeugdleden deel aan activiteiten. En komt steeds met aansprekende nieuwe initiatieven.
- Wat doen we nu met de middengroep?
- Koffiemorgen en 10 uurs diensten.

Op 7 februari 2017 heeft raadpleging plaatsgevonden met Kerkenraad.

De Kerkenraad zijn de volgende vragen voorgelegd:

1.a. Waar willen wij in 2025 zijn met onze gemeente? Antwoorden: *eenheid, warm, uitnodigend, binding, midden in samenleving.*

1.b. Hoe willen wij dat bereiken? Antwoorden: *verbinding zoeken samen met buurgemeentes, omzien naar elkaar, 'niet aan een dood paard trekken', vooral wij niet ik, één familie, minder gescheiden diensten.*

1.c. Wie zal geschikt zijn om ons hierbij te helpen? Antwoorden: *jong predikant, enthousiast persoon, met elkaar, jeugdmedewerker, ouderenpastoraat, jong persoon. (leeftijd maakt wel uit. Van belang dat hij/zij nog jong is en/of nog kinderen in huis heeft)*

2. Bij welke geloofsrichting voelt u zich het meeste thuis? Antwoorden: *zoals nu, combinatie van alles, oecumenisch.*

3. Hoe kunnen wij meer eenheid in onze gemeente bewerkstelligen? Antwoorden: *luisteren naar elkaar, jong en oud door elkaar, verdraagzaamheid, kerk niet consumptief zien maar zelf meedoen, respect voor elkaar, luisteren.*

Samenvattend: één familie, verbinding, samen, groepsgevoel, we zijn nog niet zo verkeerd bezig.

Protestantse gemeente van Kollum na 1 september 2017

Zoals eerder bij de situatieschets aangehaald moet er een besluit worden genomen over het wel of niet structureel in dienst nemen van de beide kerkelijk werkers na 1 september 2017.

Beide kerkelijk werkers doen prima werk binnen onze kerkelijke gemeente, de samenwerking met de predikanten is goed, en er wordt verlichting ervaren in het pastorale werk.

Echter in ogenschouw genomen de situatieschets van onze gemeente, de wens om meer focus te leggen op de jeugd en de middengroep, en om te zien naar een 3de (jonge) predikant (uitkomst raadpleging kerkenraad op 7 februari) heeft het Breed Moderamen op vrijdag 17 februari 2017 informatief overlegd in Zwolle met het hoofd van de mobiliteitsbureau voor predikanten en kerkelijk werkers van de dienstenorganisatie (DO) van de Protestantse kerk; dominee G. van Meijeren. Dominee van Meijeren houdt zich bezig met vele aspecten van het beroepingswerk.

Onderwerp van gesprek was o.a. de mobiliteitspool met Proponenten. Een proponent is in de Protestantse Kerk in Nederland een afgestudeerd theoloog die mag preken en beroepen kan worden door een gemeente.

Op dit moment zijn er een twintigtal beginnende predikanten via de pool aan een gemeente verbonden. Deze wijze van werken geeft nieuwe mogelijkheden voor de opbouw van de gemeente in deze tijd.

Uitleg Mobiliteitspool

Voor wie is de Mobiliteitspool bedoeld?

De Mobiliteitspool wil er zijn voor (gedeeltelijk) vacante gemeenten uit de volle breedte van de kerk die geen (voltijds) predikant meer kunnen bekostigen. Gemeenten die tijdelijk een extra predikant nodig hebben, behoren eveneens tot de doelgroep. Van

belang is verder dat het om gemeenten gaat waar proponenten kunnen ingroeien in het predikantswerk.

Hoe werkt het?

Een gemeente die belangstelling heeft voor de diensten van de Mobiliteitspool kan zich hiervoor via een intakeformulier aanmelden. Na aanmelding volgen een of meerdere gesprekken om na te gaan of de vraagstelling van de gemeente bij het type dienstverlening vanuit de pool past. Aan de hand van het profiel van de gemeente wordt vervolgens bezien of er binnen de pool passende kandidaten voorhanden zijn. Na een interne selectieprocedure worden zo mogelijk twee proponenten aan de gemeente voorgesteld. De gemeente maakt daaruit een keuze. Wanneer gemeente en proponent elkaar gevonden hebben, treedt de proponent als kerkelijk medewerker in dienst van de stafafdeling HRM van de Dienstenorganisatie (DO) en wordt deze door de generale synode beroepen tot predikant in algemene dienst. Er wordt een contract gesloten tussen de DO en de gemeente en tussen de DO en de kerkelijk medewerker. Deze wordt vervolgens bevestigd tot predikant in algemene dienst in de gemeente waar hij of zij gaat werken.

Arbeidsvoorwaarden en kosten

De proponent krijgt een arbeidscontract bij de DO voor de duur die met de gemeente is overeengekomen. Gedurende de periode dat de proponent in de gemeente werkzaam is, zijn er verschillende evaluatiemomenten. Net zoals elke beginnende predikant participeren de predikant en uit de Mobiliteitspool in de verplichte nascholing. Daarnaast is er personele begeleiding (mentor) vanuit de stafafdeling HRM. De kosten voor de gemeente bedragen op fulltime basis (36 uur per week) ca. € 70.000,- per jaar (prijspeil 2017), excl. reiskosten. Eventuele beschikbare woonruimte dient de gemeente zelf in overleg met de proponent te regelen.

Ervaring met de Mobiliteitspool

De Ichtuskerk, PKN gemeente te IJmuiden: Na het vertrek van een predikant leefde binnen deze gemeente de vraag “wat voor predikant willen wij?” en hiermee verbonden: “wat voor gemeente willen wij zijn?”.

De gemeente gaf duidelijk aan behoefte te hebben aan een jonge predikant die nieuw elan zou geven. Juist op dat moment was de dienstenorganisatie gestart met de “proponentenpool”: net afgestudeerde predikanten die voor enkele jaren vanuit die pool in een gemeente gaan werken. Voor de medewerkers van de pool was dit ook een nieuw gebied waarin ze de weg moesten zoeken, maar al snel kregen we steeds meer en adequate ondersteuning, zowel met de voorselectie van kandidaten als met allerhande praktische zaken. Het resultaat is voor onze gemeente veelbelovend: er is inmiddels een jonge enthousiasmerende predikante aan de gang gegaan.

Financien

De jaarlijkse kosten van een fulltime Proponent bedragen afgerond € 70.000. Momenteel hebben we totaal 1fte kerkelijk werkers in dienst. Deze kosten ons € 56.000 jaarlijks. Indien we een Proponent tijdelijk in dienst nemen voor 3 jaar, betekent dit dat we de komende drie jaren 3 keer € 14.000 extra gaan uitgeven. Daar dit een incidenteel karakter heeft wordt voorgesteld deze extra uitgaven te bekostigen uit het eigen vermogen, lees reserves.

BESLUITVORMING:

Het Breed Moderamen stelt de kerkenraad, in vergadering bijeen op dinsdag 21 maart, voor:

- na raadpleging kerkenraad in vergadering bijeen op 7 februari jl.,
 - na raadpleging Mobiliteitsbureau van de PKN, en;
 - na zorgvuldig intern beraad:
1. De contracten voor bepaalde tijd met de kerkelijk werkers te beëindigen per 31 augustus 2017.
 2. Het Breed Moderamen volmacht te geven naar het doen van al het voorbereidend werk om te komen tot het aanstellen van 1 fte proponent voor de periode van 3 jaar.
 3. Akkoord te gaan met onderstaande profielschets.
 4. Klankborden met een gemeente, die inmiddels een proponent hebben aangesteld, maakt onderdeel uit van het voorbereidend werk.
 5. Het Breed Moderamen functioneert in dit kader als 'zoekcommissie'.
 6. De Kerkenraad tussentijds te informeren over de voortgang.
 7. De extra incidentele uitgaven van het binnenhalen van 1fte Proponent, ad. € 42.000, voor de komende 3 jaren, te bekostigen uit het eigen vermogen van onze kerkelijke gemeente.
 8. De gemeente tijdens gemeentemorgen/eredienst op 02 april mee te nemen in bovenbeschreven 'route'.

Profielschets nieuwe 3de predikant:

- Charismatisch man/vrouw (Luisterend oor, innemend, duidelijke missie/visie, vermogen wij-gevoel creëren).
- Een jong iemand, die de middengroep kan laten zien dat de kerkgang een klein, maar essentieel onderdeel is van de kerk en geloven.
- Open staan voor experimenteren met nieuwe vormen van kerk zijn.
- Oog hebben en het vermogen hebben de juiste mensen in onze gemeente aan te zetten tot rolmodel voor onze jeugd, en waarmee de jeugd zich kunnen identificeren.
- Iemand die 'hun' (jeugd) taal spreekt, ook op social media en in de wereld van de muziek.
- Teamplayer en harde werker.
- Meedraaien in het preekrooster.
- Meedraaien in het pastoraat, in de wijken.

Na instemming van de kerkenraad, en na beraadslaging met gemeente gaat het BM een intake gesprek aan met de Dienstenorganisatie (DO) van de PKN.

Het BM biedt de profielschets aan de DO (“wat voor predikant willen wij” en hiermee verbonden: “wat voor gemeente willen wij zijn”).

Na de intakegesprek gaat de DO kijken of er geschikte kandidaten zijn, en/of er wordt een vacature geplaatst in de vakbladen. Ondertussen zal onze gemeente een solvabiliteitsverklaring voor de financiële haalbaarheid voor het binnenhalen van een proponent voor 3 jaar, aanvragen bij de RCBB (regional college behandeling beheerszaken).

