

# TAAKOMSCHRIJVING EN WERKPLAN COMMISSIE EREDIENST 2018 – 2021

Vastgesteld door de Commissie Eredienst op 5 september 2018

## 1. Uitgangspunten van beleid

Met de Bijbel als uitgangspunt en inspiratiebron is onze eredienst een ontmoetingsplaats voor geloof en beleving. We bieden graag ruimte aan de gevarieerde geloofsbeleving in ons midden en vertrouwen dat die ruimte voor alle geledingen verrijkend werkt.

Daarom praktiseren we ook verschillende vormen van liturgie; van de traditionele woordverkondiging in de sfeer van de reformatie tot liturgische vernieuwing binnen de verschillende kerkelijke stromingen in binnen- en buitenland.

De Commissie Eredienst ('CED') bevordert het gesprek met de gemeente over de eredienst.

## 2. Taakomschrijving

De CED:

- Maakt een plan voor (de verdeling van) de verschillende soorten diensten zoals modern, traditioneel met gezongen liturgie, jongeren, Taizé e.d.
- Bezint zich over de identiteit van de gemeente met betrekking tot de eredienst
- Overlegt met andere taakgroepen en de predikanten over hun eventuele aandeel in de eredienst

## 3. Liturgische elementen

De CED stelt liturgische elementen vast die gebruikt worden in de diensten zoals:

- Uitzoeken Paaskaars;
- Gedenkhoek overledenen;
- Inrichting liturgisch centrum;
- Geboortekaart
- Liedboeken
- Liturgisch bloemschikken
- Etc.

## 4. Organisatorische elementen en werkterreinen

Onder de verantwoordelijkheid van de CED vallen de volgende terreinen:

- (Mee)denken over invulling (avond)diensten en ontmoetingsdiensten;
- Geven van gevraagde en ongevraagde adviezen t.a.v. erediensten;
- Geven van gevraagde en ongevraagde adviezen t.a.v. gebruik en inrichting kerkgebouwen;
- Contacten onderhouden met kerkelijke geledingen;
- Bezinning rond de vorm en inhoud van diensten;
- Communicatie met de gemeente over vormgeving liturgie;
- Muzikaal beleid en overleg met organisten;
- Cantorij;
- Gemeentelieden stimuleren mee te werken aan erediensten;
- Zoeken naar nieuwe vormen en bezinning;
- Meedenken over invulling avondmaal, zowel geestelijk als praktisch

Reeds bestaande Taakgroepen blijven hun functie en verantwoordelijkheden behouden, wel kan de CED adviserend en ondersteunend hierin zijn.

Speciaal project: de PG Kollum heeft de beschikking over twee kerkgebouwen, te weten de Oosterkerk, die qua ruimte en voorziening geschikt is voor grotere bijeenkomsten en activiteiten, terwijl de Maartenskerk zich meer leent voor speciale gebeurtenissen als Kerstnachtdiensten, Goede Vrijdag etc. De CED buigt zich over de mogelijkheden om de weelde van twee kerkgebouwen dusdanig te benutten dat enerzijds de eenheid van de gemeente gestimuleerd wordt en anderzijds beide kerkruimtes zo veel mogelijk tot hun recht komen. Een en ander met name gezien in kader van het nieuwe gemeente-zijn (project Hoop).

## **5. Relatie met de kerkenraad/BM**

Het BM vraagt aan of ontvangt (ongevraagd) advies van de CED of geeft een concrete opdracht waarbinnen zij zal kunnen opereren. De CED heeft uitdrukkelijk niet slechts het doel om als adviserend orgaan op te treden, maar daar waar mogelijk zelfstandig het beleid rond de eredienst te ontwikkelen en uit te voeren. Uiteraard zal het BM gekend worden in alle beleidsplannen en daar waar nodig om concrete toestemming worden gevraagd alvorens tot uitvoering wordt overgegaan.

De CED wordt in het Breed Moderamen vertegenwoordigd door een van de predikanten, indien nodig aangevuld door een of meerdere leden van de CED.

Periodiek (minstens eenmaal per jaar) zal er overleg met het BM plaatsvinden.

## **6. Bemensing**

De CED bestaat (in ieder geval) uit de volgende personen:

- Voorzitter;
- Secretaris ;
- (een van) de predikanten;
- Iemand uit de kring van organisten;
- Iemand uit het team dat kindernevendiensten verzorgt;
- Een of meerdere leden van de Kerkenraad;
- Overige gemeenteleden die een weerspiegeling vormen van de samenstelling van de gemeente en waarbij alle leeftijdsgroepen zo veel mogelijk vertegenwoordigd zijn, waaronder in ieder geval in de leeftijdsgroep van 20 – 30 jaar

Bij vacatures kan de CED nieuwe leden benoemen. Taakouderlingen/diakenen worden door de kerkenraad benoemd.

## **vierjarenplan als concretisering van het werkplan 2018-2021**

### **2018**

- Invulling Goede Vrijdag viering
- Lezing met bepaald thema in de Maartenskerk
- Uitwerken muziek bij binnenkomst voorafgaande aan de eredienst
- Lied vooraf: gemeenteleden stimuleren liederen vooraf aan te vragen
- Verdiepingsgesprek over de betekenis van het Heilig Avondmaal
- Openluchtviering Meckama State

### **2019**

- De mogelijkheid verkenning van het gezamenlijk vieren van het Heilig Avondmaal in één kerkgebouw
- De identiteit van de prot. gem. te Kollum (vanuit de vergadering: begrenzing is nodig, want als je alle kleuren bij elkaar gooit wordt het grijs!. Er mag wel verscheidenheid zijn in erediensten c.q. liturgie, maar en moet ook begrenzing zijn)
- Invulling van de Goede Week (stille week c.q. lijdensweek)
- Paaskuier
- Openluchtviering Meckama State

### **2020**

- De rol van de Maartenskerk
- Openluchtdienst met buurgemeente op grote locatie bijv. Kollumeroord
- .....

### **2021**

- .....
- .....
- .....