



Protestantse Gemeente Kollum

Beleidsplan 2017 - 2021

- 1 **Identiteit en profiel van de gemeente.**
- 2 **Doelstellingen voor de komende 4 jaar:**
 - kerkenraad : bestuur en structuur
 - vieringen en eredienst , kerkmuziek 7
 - pastoraat
 - jeugd en jonge gezinnen
 - diaconie, zwo en overig missionair werk
 - college van kerkrentmeesters
 - diversen
- 3 **Werkplannen per jaar.**

I - Identiteit

Visie & Missie

De Protestantse Gemeente te Kollum is een gemeente, gedragen door de Liefde van God, waar ruimte is voor diverse vormen van vieren, persoonlijke groei en barmhartigheid naar de ander.

Wat wij geloven

Wij geloven in God: Vader, Zoon en Heilige Geest. Deze God – Schepper, Verlosser en Vernieuwer van mens, kerk en wereld – spreekt tot ons door de Bijbel. Zijn Woord vormt norm en basis voor heel ons gemeente zijn, voor ons gemeenschappelijk belijden en voor ons persoonlijk geloof. De Heilige Geest rust ons toe voor een christelijk leven. Hij leert ons onze gaven te ontdekken en dienstbaar in te zetten in kerk en wereld. Hij schenkt ons ook het geloof in Jezus Christus als Redder en Heiland.

Opmerking: De leden die zich tot de geloofsgroep ‘De Kandelaar’ rekenen maken sinds 1 januari 2017 integraal deel uit van de Protestantse Gemeente te Kollum.

II - Doelstellingen voor de komende jaren

Bestuur en organisatie van de gemeente

- 1 - De huidige organisatie gaat over in een kleinere kerkenraad, die een deel van zijn taken toevertrouwt aan werkgroepen, sectieteams en taakgroepen;
- 2 - De kerkenraad zal minder frequent vergaderen (4x per jaar) en het Breed Moderamen krijgt als ‘kleine kerkenraad’ meer bevoegdheden en vergadert 8 x per jaar.
- 3 – De Plaatselijke Regeling aanpassen aan de huidige situatie;
- 4 – De voorgenomen integratie van de Kandelaar wordt als volgt nader ingevuld: Een drietal leden uit de geloofsgroep ‘De Kandelaar’ vormt samen met de ouderling die in de kerkenraad specifieke verantwoordelijkheid draagt voor de geloofsgroep en 2 overige daartoe door de kerkenraad uit zijn midden aangewezen ambtsdragers een klankbordgroep.
- 5 – Contacten met naburige gemeenten leggen voor een praktische uitwisseling van ervaringsgegevens.

Liturgie en eredienst

- 1- De Nieuwe Bijbelvertaling (NBV) en het Nieuwe Liedboek (NLB) worden gebruikt met de mogelijkheid om liederen uit andere bundels te zingen. ‘De Kandelaar’ maakt gebruik van de herziene Statenvertaling(HVS), psalmen in ‘oude’ en ‘nieuwe’ berijming, en in principe het Liedboek voor de Kerken(1973).
- 2- Er is een commissie eredienst ingesteld, die op dit terrein beleid ontwikkelt, waardoor er o.a. een grotere diversiteit/variëteit aan erediensten ontstaat en de mogelijkheden om gemeenteleden (jong en oud) actief bij de erediensten te betrekken.
- 3- De inrichting van onze gebouwen wordt voor zover mogelijk, ten dienste van doelstelling 2 aangepast;

Pastoraat

- 1 – Het pastoraat wordt als volgt in de praktijk gebracht: minder wijken; per wijk meerdere wijkteams; de ambtsdragers hebben een meer coördinerende rol en zijn gericht op crisispastoraat;
- 2 – In kaart brengen in welke mate gemeenteleden pastoraal bezoek wensen;
- 3 – Naast huisbezoeken en de groothuis(-kamer)bezoeken ook andere aanspreken activiteiten ontwikkelen op het gebied van pastoraat en ontmoeting, ten einde elkaar en de gemeente toe te rusten;
- 4 – Het hierboven omschreven pastoraat dient er toe om de gemeente tot zelfwerkzaamheid te brengen, waardoor de onderlinge betrokkenheid en het omzien naar elkaar gestalte krijgt.

Opmerking: De leden van de geloofsgroep 'De Kandelaar' blijven vooralsnog onderscheiden in de 'kaartenbak', zodat gericht pastoraat mogelijk is. De boven genoemde klankbordgroep coördineert -indien gewenst- dit specifieke pastoraat.

Gemeenteopbouw

- 1 – Beleid en activiteiten ontwikkelen die de gemeente helpen om constructief met onderlinge verschillen om te gaan en het geloofsgesprek te voeren; hierbij is ook oog voor de geloofsgroep 'De Kandelaar';
- 2- Dorpsplein ontwikkelen voor ontmoeting en activiteiten.

Leren in de gemeente

- 1 - Er worden leermogelijkheden en ontmoetingsmomenten voor jongeren en volwassenen, afzonderlijk en gezamenlijk ontwikkeld ter bevordering van de persoonlijke geestelijke vorming en de onderlinge verbondenheid; het gedachtegoed van de geloofsgroep 'De Kandelaar' heeft hierin een plaats;

Jeugd

- 1 – Het huidige beleid continueren, dat het mogelijk maakt om beter kerk te zijn voor jongeren.

Middengroep.

1- Aandacht voor jonge gezinnen

- 2 – De aandacht dienaangaande voor de midden-groep intensiveren

ZWO/Diaconaat

- 1 – Door de ZWO jaarlijks één project of thema voordragen, waar de gemeente specifiek bij betrokken wordt;
- 2 – De diakenen worden toegerust in het kader van de Participatiewet en zoeken op dit terrein ook het contact met andere kerkelijke gemeentes, de burgerlijke gemeente en andere lokale instanties, zodat zij voor de eigen diaconie/gemeente gericht beleid kunnen ontwikkelen, waarbij ook de Stille Hulp onderdeel van is;
- 3 – De ZWO maakt deel uit van de diaconie. Het beleid van beide disciplines zal worden geïntegreerd.
- 4 – Specifieke wensen van de geloofsgroep 'De Kandelaar' worden ingebracht in de vergadering van het college van diakenen; het college besluit of aan de wensen tegemoet gekomen kan worden; leden van de geloofsgroep worden van harte uitgenodigd om (actief dan wel passief) deel te nemen aan diaconale activiteiten;

College van Kerkrentmeesters (CvK)

- 1 – Werken aan gezonde stabiele financiële situatie, met speciale aandacht voor het beleid inzake de lidmaatschapsbijdragen;
- 2 – Naast materieel beheer is het personeelsbeleid onderdeel van de taakuitoefening;
- 3 – Er zal onderzoek worden gedaan naar de inzet van onze gebouwen, gerelateerd aan het beleidsplan en werkplannen;
- 4 – Alleen het LRP - systeem gaan toepassen voor de algehele administratie van onze gemeente, met vastlegging wie onder welke voorwaarden bevoegd is met deze informatie te werken;
- 5 – Ontwikkelen van beleid om geldwerving op peil te houden d.m.v. kortlopende acties met duidelijk doel;
- 6 – het kerkelijk bureau met o.a. de ledenadministratie functioneert onder verantwoordelijkheid van de het CvK;
- 7 – De ledenadministratie dient ten aanzien van de zgn. "papierleden" geactualiseerd te worden;
- 8 – Uitvoeren van de per 1 januari 2017 ingegane afspraken met 'De Kandelaar';

Vernieuwings agenda

- 1 – Geloofsgesprek intensiveren;
- 2 – Werkgroep Middengroep;
- 3 – Gastvrije plek bieden.

Communicatie

- 1 – Ontwikkelen van beleid voor zowel de interne- als voor de externe communicatie;
- 2 – Beleid maken voor het gebruik van de sociale- en digitale media, die voldoen aan de ANBI-vereisten;
- 3 – Het jaarboekje (adressen), het activiteitenboekje en ook Rndom langzamerhand ook digitaal gaan aanbieden (op een besloten deel van website).

Vrijwilligersbeleid

- 1 – Een vacaturebank gaan realiseren, zodat mensen actief benaderd kunnen worden voor bepaalde activiteiten / klussen.

De blik naar buiten.....

- 1- Jaarlijks organiseren van een aantal diensten met een evangeliserend karakter (tent / openlucht);
- 2 - Gemeenteleden helpen om een geloofsgesprek te voeren;
- 3 - Bestaande diensten een meer open karakter geven;
- 4 - Open activiteiten organiseren;
- 5 - Het scheppen van ontmoetingsmogelijkheden;
- 6 – Deelname aan het culturele debat;
- 7 – De Maartenskerk permanent open stellen als stilte plek;
- 8 – Goede contacten onderhouden met de burens van de kerk;

III - Werkplannen

- 1 – Op basis van het beleidsplan wordt per afzonderlijk jaar een werkplan opgesteld, ter verdeling van de aangegeven voornemens.